

Kodex chování



Forming Strength

Zpráva od Michael Beyer



Vážení zaměstnanci společnosti Chassix,

Úspěch společnosti Chassix závisí na jejich zaměstnancích. Pro tento úspěch je pověst důvěryhodné a etické společnosti nezbytná u všech našich zákazníků, investorů, zaměstnanců a v komunitách, ve kterých působíme a žijeme.

Abychom toho dosáhli, musíme mít vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, která je neustále udržována na nejvyšší úrovni. Kodex chování společnosti Chassix je navržen tak, aby podporoval naše úsilí a řídil naše výkony a chování takovým způsobem, aby splňovaly nejvyšší etické normy v průmyslu a komunitách, ve kterých pracujeme.

Naše kolektivní schopnost provádět etická rozhodnutí, včetně závazku chovat se tak, aby nám nic nemohlo být vytknuto, je klíčem k naší zákaznické zkušenosti, vnímání naší značky a finanční výkonnosti. Děkuji vám, že přispíváte k dědictví integrity, kterou se těšíme v naší společnosti Chassix.

S pozdravem,

Michael Beyer
Generální ředitel

Naše Základní Hodnoty

Společnost Chassix je založena na základě silných korporativních hodnot a obchodních praktik. Jsme plně odhodláni sloužit našim zákazníkům a zaměstnávat osoby s osobními standardy, které jsou v souladu s normami společnosti Chassix: integrita, profesionalita a závazek dosažení vynikajících výsledků. Náš Kodex chování je určen k vyhnutí se přestupkům a k prosazování:

- Poctivého a etického chování, včetně etického řešení skutečných nebo zjevných střetů zájmů v rámci osobních a profesních vztahů;
- Úplného, spravedlivého, přesného, včasného a srozumitelného zveřejňování informací ve zprávách a dokumentech, které poskytujeme našim zainteresovaným stranám, regulačním agenturám a v ostatních veřejných zprávách;
- Dodržování platných zákonů, pravidel a předpisů;
- Rychlého interního hlášení porušení tohoto Kodexu; a
- Zodpovědnosti za dodržování tohoto Kodexu.

Náš Kodex se vztahuje na všechny ředitele, úředníky a zaměstnance společnosti a její dceřiné společnosti. Od agentů a dodavatelů společnosti Chassix se očekává, že si přečtou, porozumí a budou dodržovat tento Kodex.

Tento Kodex by měl pomoci řídit vaše chování v průběhu našeho podnikání. Mnohé z principů popsanych v tomto Kodexu jsou však obecné povahy a Kodex nezahrnuje všechny situace, které mohou nastat. Při používání tohoto Kodexu používejte zdravý rozum a dobrý úsudek.

Máte-li jakékoli dotazy týkající se uplatňování Kodexu, je vaší odpovědností požádat o radu vašeho nadřízeného, manažera lidských zdrojů nebo právní oddělení. Tento Kodex není výhradním zdrojem pokynů a informací týkajících se vedení našeho podnikání. V konkrétních oblastech byste měli konzultovat příslušné místní zákony, zásady a postupy.

Naše Povinnosti

Jako zaměstnanec společnosti Chassix se od vás očekává, že budete dodržovat nejen literu, ale i ducha našeho Kodexu. To znamená, že musíte chápat a dodržovat všechny naše zásady, zákony a předpisy, které se vztahují k vaší práci, a to i v případě, že se cítíte nuceni jednat jinak. Náš Kodex rovněž vyžaduje, abyste požádali o radu, pokud máte otázky nebo obavy, a plně spolupracovali při jakémkoli vyšetřování při podezření z porušení Kodexu, které může vzniknout v průběhu vašeho zaměstnání. Můžete být pravidelně požádáni o písemné potvrzení, že jste přezkoumali a porozuměli Kodexu chování společnosti Chassix, dodržujete jeho standardy a osobně si nejste vědomi porušení Kodexu jinými osobami. Toto potvrzení je vaším slibem dodržovat náš Kodex a jeho očekávání a bezprostředně ohlásit obavy o každé situaci, o které si myslíte, že by náš Kodex mohla porušovat. Zaměstnanci, kteří porušují náš Kodex, vystavují sebe, kolegy a společnost Chassix riziku a budou vystaveni disciplinárním opatřením, která mohou vést až k ukončení pracovního poměru.

Rozhodovat Správně

Uznání etických otázek a správné konání ve všech obchodních aktivitách společnosti Chassix je vaší odpovědností. Při provádění obchodních činností pro společnost zvažte následující skutečnosti:

- Co považujete za správné nebo špatné na plánované činnosti?
- Je plánovaná činnost v souladu s Kodexem a se zásadami společnosti Chassix?
- Jak se bude plánovaná činnost jevit vašemu manažérovi, vedoucím pracovníkům společnosti Chassix, správní radě nebo široké veřejnosti?
- Pomohl by postoj jiné osoby zhodnotit plánovanou činnost?



Kladení Dotazů a Hlášení Obav

Jste povinni hlásit porušení Kodexu, zákona nebo jakékoli zásady nebo postupu společnosti Chassix. Máte-li dotazy, obavy nebo chcete nahlásit vám známý přestupek nebo podezření z přestupku, měli byste to prodiskutovat s vaším nadřízeným, s jakýmkoli členem vašeho vedoucího týmu, manažerem lidských zdrojů, právním oddělením nebo kontaktujte společnost Convercent na čísle 800-461-9330 kde můžete nahlásit vaše obavy důvěrně nebo anonymně.

Závazek Nerepresivního Přístupu

S každým zaměstnancem, který nahlásí porušení, bude zacházeno s důstojností a respektem a nebude vystaven žádné formě disciplíny nebo odvety za nahlášení v dobré víře. Odvetné opatření vůči komukoli, kdo poskytne informace nebo jiným způsobem pomáhá při vyšetřování nebo vedení ohledně jakéhokoli jednání, které zaměstnanec v dobré víře považuje za porušení platných zákonů nebo nařízení, našeho Kodexu chování nebo souvisejících zásad společnosti Chassix je zakázáno a samo o sobě, bude považováno za porušení našeho Kodexu chování.

Dodržování Kodexu Chování

Každý zaměstnanec, který poruší zákon nebo jakoukoli zásadu společnosti nebo naše standardy podnikání, podléhá disciplinárním opatřením, která mohou mimo jiné zahrnovat přísnou disciplínu nebo jiné kroky proti zaměstnancům až po ztrátu zaměstnání. Každý zaměstnanec, který vědomě podá vedení společnosti falešné obvinění, nebo je na něj poukazuje, podléhá disciplíně. Navíc každý, kdo úmyslně poskytne nepravdivé informace nebo odmítne spolupracovat při vyšetřování, bude předmětem disciplinárního řízení. Jakýkoli vedoucí pracovník, který po přijetí zprávy o podezření z porušení našeho Kodexu nepodnikne příslušná opatření, podléhá disciplinárnímu řízení.

Rozmanitost, Rovnost příležitostí a Diskriminace

Ve společnosti Chassix je naším cílem vytvořit a udržovat prostředí, které podporuje spolupráci, interakci, toleranci a respekt. Věříme, že nejlepším způsobem, jak dodávat výrobky a služby nejvyšší kvality, je kultivovat silný a rozmanitý tým tvořený nejlepšími zaměstnanci. Mít rozmanitou pracovní sílu - složenou z členů týmu, kteří přinášejí širokou škálu dovedností, schopností, zkušeností a perspektiv - je pro náš úspěch nezbytné.

Jsme zastánci zásad rovných pracovních příležitostí, začlenění a respektu. Všechna rozhodnutí týkající se zaměstnání musí vycházet z potřeb společnosti Chassix, pracovních požadavků a individuálních kvalifikací. Vždy plně využijte toho co mohou naši členové týmu nabídnout; poslouchajte a začleňte se do kolektivu.

Nebudeme tolerovat diskriminaci vůči nikomu - členům týmu, zákazníkům, obchodním partnerům nebo jiným zúčastněným osobám - na základě rasy, barvy pleti, náboženství, národnosti, pohlaví (včetně těhotenství), věku, zdravotního postižení, nakažení HIV, rodinného stavu, minulé nebo současné vojenské služby nebo jakéhokoli jiného statutu chráněného zákony nebo předpisy v místech, kde působíme.

Dodržujeme zákony týkající se zaměstnávání přistěhovalců a cizinců a poskytujeme stejnou pracovní příležitost všem, kteří jsou oprávněni pracovat v příslušné zemi. Zajišťujeme přiměřené ubytování pro osoby s postižením a odstraňujeme veškeré umělé překážky k úspěchu. Ihned ohlaste podezření z diskriminace a nikdy nepodnikajte protiprávní opatření proti tomu, kdo se v dobré víře domnívá, že došlo k protiprávní diskriminaci.

RESPECT
DIFFERENCES



AGAINST DISCRIMINATION

Disabilities, Nationality, Gender, Language, Religion, Belief, Marital Status,
Age, Sexual Orientation, Ethnic Origin, Social Origin or any other status;

Pracovní Podmínky a Lidská Práva

Společnost Chassix je zavána poskytovat pracovní prostředí, které podporuje pozitivní pracovní podmínky a respektuje základní lidská práva.

- Dětská práce nebude tolerována a věk zaměstnání musí být v souladu s místním pracovním právem
- Pracovní doba, včetně přesčasů, by měla být v souladu s platnými místními zákony upravujícími pracovní dobu
- Zaměstnanci budou odměňováni na základě odpracovaných hodin, proto musí zaměstnanci vykazovat a přesně zaznamenávat čas podle zavedeného místního postupu
- Odměny a výhody by měly být konkurenceschopné a měly by být v souladu s platnými místními zákony, včetně těch, které se týkají minimálních mezd, náhrad za přesčasy a zákonem stanovených dávek
- Jakákoli forma nucené nebo povinné práce, včetně obchodování s lidmi, nebude tolerována
- Pracovníci by měli být schopni otevřeně komunikovat s vedením o pracovních podmínkách bez obav z odplaty, zastrašování nebo obtěžování. Pracovníci by měli mít právo svobodně se sdružovat, připojovat se nebo nepřipojovat k odborovým organizacím, hledat zastoupení a připojit se k pracovním radám v souladu s místními zákony

Obtěžování

Společnost Chassix se zavázala poskytovat pracovní prostředí bez jakýchkoli forem obtěžování, včetně, nikoli však výlučně, sexuálního obtěžování, které zahrnuje:

- Jakékoli nevíтанé chování, jako je verbální nebo fyzický projev, které může ohrozit, zastrašit nebo vyvinout nátlak
- Verbální nářázky (včetně rasových a etnických urážek, nevhodných vtipů nebo jazyka)
- Negativní stereotypizace
- Nevítané sexuální návrhy, žádosti o sexuální služby nebo jiné verbální či fyzické projevy sexuální povahy, při kterých: podřízení se

jednání je buď explicitní nebo implicitní podmínka nebo pracovní podmínka; nebo je-li podřízení se či odmítnutí jednání ze strany jednotlivce použito jako základ pro rozhodování o zaměstnání, včetně povýšení, které takového jedince ovlivní - známé jako „quid pro quo“, nebo „něco za něco.“

Pokud se domníváte, že jste obtěžováni nebo jste byli svědky obtěžování kolegy, musíte to ohlásit vašemu nadřízenému, jinému manažerovi nebo lidským zdrojům. Společnost Chassix vaše obavy okamžitě vyšetří a bude problém řešit přímo s jednotlivci, kterých se to týká. Jsme si vědomi citlivé povahy těchto požadavků a budeme usilovat o zajištění důvěrného zacházení s těmito obviněními s cílem chránit všechny zúčastněné. Samozřejmě, odvety proti jakémukoli zaměstnanci, který obtěžování ohlásí, nebudou tolerovány.

Zdraví a Bezpečnost

Snažíme se poskytnout každému zaměstnanci bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Každý zaměstnanec je odpovědný za dodržování pravidel a postupů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při hlášení nehod nebo zranění a nebezpečného zařízení, postupů nebo podmínek. Násilí nebo ohrožující chování nejsou za žádných okolností povoleny. Jsme zavázáni k ochraně našich zaměstnanců a majetku. Hrozby, zastrašování a násilí na našem pracovišti nebudou tolerovány.

Zneužívání Návykových Látek

Společnost Chassix vyžaduje, aby zaměstnanci při práci nebyli pod vlivem jakékoli látky, včetně drog a alkoholu, která by jim bránila vykonávat pracovní činnost bezpečně a efektivně. Společnost Chassix si vyhrazuje právo nechat každého zaměstnance testovat, pokud existuje důvodné podezření, že je pod vlivem drog nebo alkoholu. Používáte-li léky na předpis nebo bez lékařského předpisu, které mohou narušit bdělost nebo úsudek nebo jste svědky takového chování u jiného zaměstnance, čímž může být ohrožena bezpečnost ostatních nebo obchodních zájmů společnosti Chassix, musíte to okamžitě nahlásit.

Máte-li problém související s alkoholem nebo drogami, doporučujeme vám požádat o pomoc svého manažera pro lidské zdroje nebo jiného kvalifikovaného odborníka a přezkoumat politiku Chassix bez drog na pracovišti v Příručce pro zaměstnance.

Ochrana Osobních Údajů Zaměstnanců

Společnost Chassix bude respektovat soukromí zaměstnanců. Společnost Chassix shromažďuje a zpracovává informace o zaměstnancích pouze z obchodních důvodů, které jsou v souladu s platnými právními předpisy. Přístup k osobním informacím o zaměstnancích je omezen pouze na osoby, které k tomu mají zákonné právo a pouze na informace, které potřebují pro výkon své práce. Ti, kteří zpracovávají osobní informace, jsou pravidelně informováni o své povinnosti chránit tyto informace. Všichni zaměstnanci mají právo přezkoumávat a komentovat informace obsažené v jejich osobních záznamech vedených společností a mohou se svými záznamy jednat, jak to dovolují platné národní zákony o ochraně osobních údajů.

Vlastnické a Důvěrné Informace

Při provádění obchodních činností společnosti Chassix se zaměstnanci, úředníci a ředitelé často dozvedí důvěrné nebo chráněné informace o společnosti Chassix, jejích zákaznících, potenciálních zákaznících nebo jiných třetích stranách. Zaměstnanci, úředníci a ředitelé musí zachovávat důvěrnost všech informací, které jim byly svěřeny, s výjimkou případů, kdy je jejich zveřejnění povoleno nebo zákonem pověřeno. Důvěrné nebo chráněné informace zahrnují mimo jiné veškeré neveřejné informace týkající se společnosti Chassix včetně jejích podnikání, finanční výkonnosti, výsledků nebo vyhlídek a veškerých neveřejných informací poskytnutých třetí stranou s očekáváním, že informace budou zachovány důvěrné a budou využívány výhradně pro obchodní účel, pro které byly doručeny.

Fyzická Aktiva a Zdroje

Všichni zaměstnanci musí chránit majetek společnosti Chassix, například zařízení, inventář, zásoby, peníze a informace. Zacházejte s majetkem společnosti se stejnou péčí, jako by byl váš vlastní. Použijte zdroje společnosti Chassix pouze k obchodnímu podnikání společnosti. Žádný zaměstnanec se nesmí dopustit krádeže, podvodu nebo zpronevěry nebo zneužít majetek společnosti Chassix.



Správné Používání Elektronických Médii

Elektronická média, jako jsou telefony, faxy, osobní počítače, jednotky pro ukládání dat nebo flash disky, e-mail a hlasová pošta, jsou nám poskytovány, aby nám umožnili vykonávat práci ve

společnosti Chassix. Každý z nás má odpovědnost chránit tyto systémy a údaje, které jsou na nich obsaženy, před nesprávným použitím, nesprávným přístupem, poškozením a krádeží. I když je používání elektronických médií společnosti Chassix pro omezené osobní účely povoleno, takové použití není soukromé. Cokoliv zasláno nebo přijato pomocí elektronických médií společnosti Chassix může být Chassis a dalšími osobami přezkoumáno podle jejich uvážení a pokynů. Zapamatujte si: Jednejte stejně opatrně a profesionálně s elektronickými médii, jako jsou e-maily, instantní a textové zprávy a další podobné formy komunikace, jako byste byli opatrní při psaní formálního dopisu.

- Nikdy nepoužívejte elektronická média k iniciování, ukládání nebo odesílání položek, které jsou nepřátelské, obtěžující, urážlivé, vyhrožující nebo jinak nevhodné.
- Nepoužívejte elektronická média k inicializaci, ukládání nebo odesílání řetězových dopisů nebo jiných rozšířených nepodnikatelských distribucí.
- Nepoužívejte elektronická média k inicializaci nebo účasti na škodlivém, neoprávněném nebo podvodném používání zdrojů společnosti Chassix.
- Před tím, než použijete elektronická média společnosti Chassix pro nepodnikatelské účely si to dobře promyslete a dodržujte zásady společnosti Chassix.

Zapamatujte si: Neoprávněné přenosy firemních údajů, přístup k nevhodným internetovým stránkám a přenos nevhodných e-mailů jsou příklady zneužití technologie.

Ochrana Osobních Údajů Zákazníků/Třetích Stran

Ochranu soukromí našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších třetích stran, které nám svěřily informace bereme velmi vážně. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy zaměřené na ochranu soukromí a informací. Musíme chránit veškeré důvěrné informace, které s námi sdílejí naši zákazníci a další třetí strany tím, že zajistí, že jejich informace budou použity pouze z důvodů, pro které byly shromážděny. Pokud nemáte obchodní důvod k přístupu k těmto informacím, neměli byste to dělat. Pokud tak učiníte, musíte také podniknout kroky k ochraně informací před neoprávněným použitím nebo zveřejněním.

Antimonopolní Politika a Spravedlivá Hospodářská Soutěž

Naší zásadou je, aby všichni ředitelé, úředníci a zaměstnanci dodržovali antimonopolní a soutěžní zákony. Mezinárodní, USA federální a státní antimonopolní zákon a zákon o hospodářské soutěži zakazují úsilí a akce omezovat nebo limitovat hospodářskou soutěž mezi společnostmi, které by jinak soutěžily o podnikání na trhu. Při interakci s jakýmkoli zaměstnanci nebo zástupci konkurentů společnosti Chassis musíte být zvláště opatrní. Vyvarujte se jakýchkoli nevhodných diskusí s našimi konkurenty, zejména na schůzkách obchodních sdružení nebo jiných průmyslových nebo obchodních akcích, kde konkurenti mohou používat svůj vliv. Za žádných okolností byste neměli projednávat zákazníky, prospekty, ceny nebo jiné obchodní podmínky s jakýmkoli zaměstnanci nebo zástupci našich konkurentů. Pokud nebudete opatrní, může se stát, že porušíte antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži, v případě, že projednáte nebo uzavřete dohodu s konkurentem ohledně:

- Cen nebo cenové strategie,
- Slev,
- Podmínek našich vztahů se zákazníky,
- Obchodních politik,
- Marketingových plánů.

- Výběru zákazníků,
- Přidělování zákazníků nebo oblastí trhu, nebo
- Smluvních podmínek a smluvní strategie.

Dohody s konkurenty nemusejí být v písemné formě, aby porušovaly platné antitrustové a soutěžní zákony. Neformální, slovní nebo implicitní porozumění, tj. vědomé mrknutí, jsou také porušením. Porušení antimonopolních pravidel může být trestně stíháno jako trestný čin a může mít za následek přísné tresty pro společnost Chassix a jakéhokoli spolupracovníka nebo jinou osobu, která se porušení účastní.

Nemusíte mít písemný souhlas pro porušení antimonopolních zákonů! V případě pochybností kontaktujte právní oddělení

Poctivá Reklama a Marketing

Je naší povinností přesně zastupovat společnost Chassix a naše produkty v marketingových, reklamních a prodejních materiálech. Záměrně klamné zprávy, opomenutí důležitých skutečností nebo falešné tvrzení o našich produktech, jednotlivcích, konkurentech nebo jejich produktech, službách nebo zaměstnancích jsou v rozporu s našimi hodnotami. Někdy je nutné provést porovnání mezi našimi produkty a našimi konkurenty. Pokud se tak stane, učiníme věcné a přesné prohlášení, které lze snadno ověřit nebo na něž se lze spolehlivě spoléhat.

Férové Získání Konkurenčních Informací

Shromažďování informací o našich konkurentech, často označované jako konkurenční zpravodajství, je legitimní obchodní praxe. Pomáhá nám to udržet si konkurenceschopnost na trhu; nicméně nikdy nesmíme používat žádné nezákonné nebo neetické prostředky k získávání informací o jiných společnostech. Legitimní zdroje informací o konkurenci zahrnují veřejně dostupné informace, jako jsou zpravodajské účty, průzkumy v průmyslu, prezentace konkurentů na konferencích a veletrzích a informace veřejně dostupné na internetu.

Příslušné informace o konkurenci můžete také získat od zákazníků a dodavatelů (pokud jim není zakázáno sdílet informace) a získáním licence k použití informací nebo skutečnému nákupu vlastnictví informací. Při práci s konzultanty, prodejci a jinými partnery zajistěte, aby pochopili a dodržovali zásady společnosti Chassix pro shromažďování konkurenčních informací.

Proti Praní Špinavých Peněz

Praní špinavých peněz je globální problém s dalekosáhlými a vážnými důsledky. Praní špinavých peněz je definováno jako proces konverze nezákonných finančních prostředků tak, aby se jevily jako legitimní a neomezovaly se na peněžní transakce. Komplexní obchodní transakce mohou skrývat financování trestné činnosti, jako je terorismus, ilegální obchod s narkotiky, úplatkářství a podvody. Zapojení do takových činností oslabuje naši integritu, poškozují naši pověst a může vystavit společnost Chassix a jednotlivce přísným sankcím. Společnost Chassix zakazuje vědomou účast na transakcích, které usnadňují praní špinavých peněz nebo mají za následek porušení práva. Podnikáme pozitivní kroky k odhalení a zabránění nepřijatelným či nezákonným způsobům platby a finančních transakcí. Zákony proti praní špinavých peněz Spojených států a dalších zemí a mezinárodních organizací vyžadují transparentnost plateb a identitu všech stran zapojených do transakcí. Jsme zavázáni plně dodržovat zákony proti praní špinavých peněz na celém světě a jednáme pouze s renomovanými zákazníky a dodavateli, kteří se podílejí na legitimní obchodní činnosti a transakcích.

Výběr a Využívání Třetích Stran/Nákup (Spravedlivý Nákup)

Naše rozhodnutí o zadávání veřejných zakázek jsou prováděna na konkurenčním základě založeném na celkové hodnotě, která zahrnuje kvalitu, vhodnost, výkonnost, servis, technologii a cenu. Řádný průběh zadávání veřejné zakázky zahrnuje:

- Použití zavedených celopodnikových nebo regionálních dohod o dodávkách (pákovém efektu).
- Získání konkurenčních nabídek, pokud neexistují dohody o pákovém efektu.

- Potvrzení finančního a právního postavení dodavatele.
 - Pravidelné ověření požadavků na kvalitu a služby.
 - Ujistění, že kupní smlouvy jasně uvádějí služby nebo produkty, které mají být poskytnuty, základ pro výplatu a příslušnou sazbu nebo poplatek.
 - Ověření, že faktury jasně a spravedlivě uvádějí poskytované zboží a služby.
 - Vyhýbání se vzájemným dohodám nebo upřednostňování.
- Poplatek nebo cena zaplacená za zboží a služby společností Chassix musí představovat hodnotu poskytnutého zboží nebo služeb. Platby mohou být uskutečněny pouze osobě nebo firmě, která skutečně dodává zboží nebo služby, a musí být provedeny v domovské zemi dodavatele, v které podniká, nebo tam, kde bylo zboží prodáno nebo služby poskytnuty, pokud to bylo schváleno našim právním oddělením. Společnost Chassix vědomě nepoužívá dodavatele, kteří se účastní následujících činností:
- Dodávání nebezpečných výrobků nebo služeb.
 - Porušování zákonů nebo předpisů.
 - Používání dětské nebo nucené práce.
 - Používání fyzického trestu k disciplíně zaměstnanců, i když to umožňuje místní zákon.

Rozmanitost Dodavatelů

Politikou společnosti Chassix je podporovat využívání menšinových, ženských a zdravotně postižených-veteránských obchodních podniků s cílem zajistit různorodost dodavatelů. Společnost Chassix je zavázána k rozvoji a podpoře rozmanité dodavatelské základny. Zaměřujeme se na vývoj a začlenění všech způsobilých dodavatelů materiálu a služeb. Naším hlavním cílem je identifikovat nejkvalifikovanější dodavatele schopné splnit naše cenové, kvalitativní a dodací požadavky.

Protikorupční / Protiúplatková Politika

Spojené státy a mnoho dalších zemí mají zákony, které zakazují úplatky, provize a jiné nepatřičné platby. Žádný zaměstnanec, úředník, zástupce společnosti Chassis nebo nezávislý dodavatel, jednající v našem zastoupení, může nabízet nebo poskytovat úplatky nebo jiné nepatřičné výhody za účelem získání obchodní nebo nespravedlivé výhody. Úplatek je definován jako přímá nebo nepřímá nabídka jakékoli hodnoty (např. dary, peníze nebo sliby) k ovlivnění nebo vyvolání akce nebo k zajištění nepatřičných výhod. Zákon o cizích korupčních praktikách zakazuje vyplácení jakýchkoli peněz nebo cokoli cenného zahraničnímu úředníkovi, zahraniční politické straně (nebo jejímu úředníkovi) nebo jakémukoli kandidátovi na zahraniční politický úřad za účelem získání, udržení nebo řízení podnikání. Jiné vlády zemí, kde podnikáme, zakazují platby soukromým společnostem nebo jednotlivcům za účelem získání nebo udržení obchodu. Očekáváme, že všichni zaměstnanci, úředníci, agenti a nezávislí dodavatelé jednající jménem společnosti Chassis budou přísně dodržovat tyto zákony.

Dary a Zábava

Domníváme se, že žádný dar, náklonnost ani pobavení by neměly být přijaty nebo poskytovány, pokud to bude závazné nebo se bude zdát závazné pro příjemce. Poskytování nebo přijímání úplatků, nepřiměřených, okázalých nebo opětovných dárků nebo jiných výhod je vždy zakázáno, i když to připouštějí místní zvyklosti. Podobně je zakázáno požadovat nebo nabízet dary či služby nebo požadovat příspěvky od prodejců, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů pro sebe nebo pro společnost Chassis, s výjimkou charitativních organizací, které jsou konkrétně schváleny nebo podporovány společností Chassis. Jediná povolená výjimka je poskytování nebo přijímání běžných prodejních propagačních předmětů, příležitostných jídel nebo jiných nepeněžních položek, které nepřesahují \$500,00 za předpokladu, že hodnota daru je v souladu s přijatými obchodními praktikami a nemůže být interpretován jako nedovolené ovlivnění dobrého obchodního úsudku. Přečtěte si prosím obecnou politiku dodržování protikorupčních zásad a v případě otázek kontaktujte právní oddělení.

Obchodní Shoda (Kontrola Exportu/Importu)

Dodržujeme všechny federální zákony a předpisy o dovozu a vývozu ve Spojených státech. Tyto zákony omezují převody, vývoz a prodej produktů nebo technických dat ze Spojených států do určitých předepsaných zemí a osobám, jakož i zpětný vývoz některých takových položek z jednoho místa mimo USA do jiného. Mnoho zemí, ve kterých působíme, má podobné zákony a předpisy. Pokud se podílíte na dovozu a vývozu zboží a dat, jste zodpovědní za to, abyste znali a dodržovali tyto zákony.

Vládní Zákazníci/Smluvní Strany

Při obchodování s federálními, státními nebo místními vládami musíme zajistit, aby veškerá prohlášení a zastoupení pro vládní zadavatele veřejných zakázek byla přesná a pravdivá, včetně nákladů a dalších finančních údajů. Pokud vaše úkoly přímo souvisejí s vládou nebo pokud jste odpovědní za někoho, kdo pracuje s vládou jménem společnosti Chassix, dejte si pozor na zvláštní pravidla a předpisy platné pro naše vládní zákazníky. Je třeba přijmout dodatečné kroky k pochopení a splnění těchto požadavků. Při jednání s vládními úředníky a zaměstnanci by se mělo zabránit jakémukoli jednání, které by mohlo být považováno za nevhodné. Platby, dary nebo jiné výhody poskytované vládnímu úředníkovi nebo zaměstnanci jsou přísně zakázané, protože mohou být považovány za prostředek vlivu nebo úplatek. Selhání zabránění těmto činnostem může vystavit vládní agenturu, vládního zaměstnance, společnost Chassix a vás značným pokutám a sankcím. Z těchto důvodů musí být jakýkoli prodej našich produktů nebo služeb jakýmkoli federálním, státním nebo místním vládním orgánům v souladu se zásadami společnosti Chassix.

Zajištění Přesných Finančních záznamů / Interní Účetní Kontroly

Přesné a spolehlivé záznamy jsou rozhodující pro naše podnikání. Snažíme se vést přesné firemní záznamy a účty, abychom zajistili právní a etické obchodní praktiky a zabránili podvodným činnostem. Jsme zodpovědní za to, abychom pomohli zajistit, že informace, které zaznamenáváme, zpracováváme a analyzujeme, jsou přesné a zaznamenány v souladu s platnými právními nebo účetními zásadami.

Záznamy společnosti zahrnují informace o rezervacích, mzdové listy, časové plány, cestovní a výdajové zprávy, e-maily, účetní a finanční údaje, záznamy o měření a výkonnosti, elektronické datové soubory a všechny ostatní záznamy vedené během našeho běžného podnikání. Všechny firemní záznamy musí být úplné, přesné a spolehlivé ve všech zásadních ohledech. Nikdy neexistuje důvod provést nepravdivé nebo zavádějící záznamy. Nezveřejněné nebo nezaznamenané fondy, platby nebo příjmy jsou v rozporu s našimi obchodními praktikami a jsou zakázány.

Řádná Správa Záznamů

- Většina z nás se do jisté míry podílí na zaznamenávání, zpracovávání a analýze finančních nebo jiných informací nebo na přezkumu a auditu těchto činností. Tyto procesy existují, aby pomohly při rozhodování v oblasti podnikání a hodnocení výkonu společnosti Chassix naší radou a vyšším vedením. Jsou také nezbytné k zajištění souladu s právními a jinými požadavky týkajícími se uchovávání informací a jejich zveřejňování jiným, včetně investorů a regulátorů.
- Nikdy neprovádějte nebo nežádejte ostatní, aby provedli falešný nebo zavádějící záznam nebo zprávu. To platí, ať už je zpráva finanční nebo nefinanční či pro interní nebo externí použití.
- Obchodní transakce a platby vždy zaznamenávejte přesně a v souladu se zásadami společnosti Chassix.
- Nikdy nepoužívejte ani nepřevádějte fondy společnosti Chassix za jakýmkoli účelem, který by byl v rozporu se zákony, předpisy nebo zásadami společnosti Chassix.
- Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy týkající se finančních záznamů společnosti Chassix, interních účetních kontrol nebo auditorských postupů, projednejte tuto záležitost se svým nadřízeným nebo manažerem.

Vyhýbání se Střetu Zájmu

Máme povinnost činit správná obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti Chassix, bez vlivu osobních zájmů nebo zisků. Společnost Chassix vyžaduje, abyste se vyhnuli jakémukoli konfliktu nebo dokonce vzniku konfliktu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti Chassix.

Konflikt existuje tehdy, když vaše zájmy, povinnosti, závazky nebo činnosti nebo činnosti člena rodiny nebo blízkého přítele jsou nebo mohou být v konfliktu nebo neslučitelné se zájmy společnosti Chassix. Střety zájmů vystavují náš osobní úsudek a názor společnosti Chassix zvýšené kontrole a

kritice a mohou podkopat naši důvěryhodnost a důvěru, kterou v nás ostatní vkládají. Pokud dojde ke vzniku jakéhokoli obchodního nebo osobního střetu zájmů, anebo se zdá, že by se objevil, měli byste to okamžitě sdělit vedení k přezkoumání. V některých případech nemusí být sdělení dostačující a můžeme požadovat, aby bylo toto jednání zastaveno nebo, pokud je to možné, aby se přijatá opatření zvrátila. Vzhledem k tomu, že není možné popsat každý potenciální konflikt, spoléháme na vás, že si uděláte správný úsudek, případně požádáte někoho o radu a budete dodržovat nejvyšší normy integrity.

Určení Střetu Zájmu

V situacích potenciálního konfliktu zájmů si položte otázku:

- Může můj osobní zájem zasahovat do zájmů společnosti Chassix?
- Může se to takto zdát jiným, ať už uvnitř nebo venku ze společnosti Chassix?

Pokud si nejste jisti, požádejte o pomoc vašeho místního manažera lidských zdrojů nebo právní oddělení

Obchodování Zastavených Osob

Je zakázáno obchodovat nebo umožnit ostatním obchodovat s akcemi nebo akciemi jiné společnosti - například zákazníkem, dodavatelem, konkurentem, potenciální akvizicí nebo aliancí - pokud vlastníte podstatné neveřejné informace ("vnitřní informace") o této společnosti. Podstatné informace jsou jakékoli informace, které investor může považovat za důležité při rozhodování o tom, zda koupit, prodat nebo držet cenné papíry. Informace jsou považovány za neveřejné, pokud nebyly dostatečně zpřístupněny veřejnosti.

Informace nejsou považovány za veřejné až do prvního pracovního dne poté, co byly zveřejněny. Veškeré neveřejné informace o společnostech, se kterými podnikáme, jsou považovány za důvěrné informace. Použití podstatných neveřejných informací v souvislosti s nákupem nebo prodejem cenných papírů, včetně "dávání typu" jiným, kteří mohou na základě těchto informací činit investiční rozhodnutí, je nejen neetické, ale i nezákonné. Při manipulaci s podstatnými vnitřními informacemi musíme věnovat maximální pozornost.

Nesmíme používat důvěrné informace pro osobní výhody, obchodovat s cennými papíry na základě podstatných důvěrných informací nebo poskytovat důvěrné informace ostatním.

Komunikace s Externími Stranami

Aby byla zajištěno profesionální vyřízení, všechny žádosti médií by měly být směřovány na viceprezidenta pro lidské zdroje a žádosti od investorů, akcionářů a analytiků by měly být předány viceprezidentovi pro lidské zdroje. Kontaktní informace na Viceprezidenta pro lidské zdroje naleznete na našich veřejných internetových stránkách www.chassix.com.

Sociální Odpovědnost

Jsme hrdí na to, že jsme společnost, která funguje bezúhonně, dělá správná rozhodnutí a správnou věc v každém aspektu našeho podnikání. Budeme neustále přijímat výzvu k vymezení toho, co pro nás znamená odpovědná společnost, a pracovat na převodu naší definice do chování a vylepšení společnosti Chassix. Snažíme se sladit naše sociální a environmentální úsilí s našimi obchodními cíli a dále rozvíjet jak kvalitativní, tak i kvantitativní metriky, abychom zhodnotili náš pokrok.

Charitativní příspěvky

Podporujeme rozvoj komunity po celém světě. Zaměstnanci společnosti Chassix mohou přispět k tomuto úsilí nebo se mohou rozhodnout přispívat do organizací podle vlastního výběru.

Nicméně, stejně jako v případě politických aktivit, nesmíte využívat zdroje společnosti k osobní podpoře charitativních či jiných neziskových institucí, které Chassix výslovně neschvaluje nebo nepodporuje. Kontaktujte viceprezidenta pro lidské zdroje, pokud chcete přispět jménem společnosti.

Správa Životního Prostředí

Jsme odhodláni podnikat ekologicky zodpovědným způsobem a usilovat o zlepšení našeho výkonu ve prospěch našich zaměstnanců, zákazníků, komunit, akcionářů a životního prostředí. Používáme energii chytře a efektivně a využíváme technologii k minimalizaci jakéhokoli rizika dopadu na životní prostředí. Zaměstnanci, jejichž práce má vliv na dodržování předpisů o životním prostředí, musí být plně obeznámeni s povoleními, zákony a předpisy, které se vztahují na jejich práci. Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za to, aby bylo podnikání společnosti Chassix vykonáno v souladu se všemi platnými zákony a způsobem, který chrání životní prostředí.

Výjimky/Úpravy

V některých omezených situacích se společnost Chassix může vzdát uplatňování kodexu pro zaměstnance, úředníky nebo ředitele. Pokud jde o výkonné a řídicí úředníky, jakékoli takové zproštění vyžaduje výslovný souhlas výboru pro audit představenstva. Ve vztahu ke všem ostatním zaměstnancům je třeba, aby takové zproštění povinnosti výslovně schválil Výbor pro shody společnosti Chassix.